

Kan het Leger des Heils op jou rekenen?



Vacature

Senior beleidsmedewerker HR-management

Leger des Heils Nederland

Ben jij sterk in HR-beleid en wil je je inzetten voor een gestroomlijnde gang van zaken rondom de HR-processen binnen het Leger des Heils? Heb je altijd al willen werken bij een organisatie die midden in de samenleving staat en onvoorwaardelijk betrokken is bij mensen? Dan is dit je kans!

Kern van de functie

In deze functie ondersteun je de Leger des Heils-organisatie en pak je je eigenaarschap door te zorgen voor een optimale voorbereiding, implementatie en uitvoering van de HR-processen ten behoeve van de verschillende Leger des Heils-entiteiten.

Je werkzaamheden bestaan onder meer uit:

- Opstellen en implementeren van regelingen en CAO-wijzigingen
- Beleidsmatig adviseren op het gebied van regelingen (bijv. mobiliteitsregeling, loopbaanbudget en beloningsbeleid)
- Werken aan verbeterplan in samenwerking met HR-functionarissen en salarisadministratie binnen het Leger des Heils
- Ervoor zorgen dat alle HR-processen op het gebied van regelingen, functiegebouw, registraties, enz. op orde komen en blijven
- Het ontzorgen van de leidinggevenden omdat jij de HR-processen volledig, helder en duidelijk hebt omschreven
- Je pakt je verantwoordelijkheid en eigenaarschap op de digitale HR-processen

- Voorzitten van het plannersoverleg: roosterbeleid; implementatie van nieuwe CAO's; afspraken plannersgroep
- Ondersteunen bij CAO-onderhandelingen CAO Sociaal Werk
- Zorgen voor afsluiten raamcontract RIE's
- Ontwikkelen en structureren proces rondom (actualiseren) functiebeschrijvingen
- Voorzitten en ontwikkelen werkwijze functiewaarderingcommissie
- Bewaken functiehuis
- Zorgen voor meer dynamische aanpak en afstemming op behoefte organisatie
- Vormen van loopbaanpaden en functies op verschillend niveau
- Beheren van HR-werkprocessen en applicaties op het gebied van personeelsadministratie (Afas, Inplanning)
- Vormen en voorzitten key user-groep Afas; ontwikkelen en uitwerken workflows in Afas.
- Ondersteuning directeuren bij CAO-onderhandelingen (Sociaal werk, VVT, Jeugdzorg en Reclassering)

Wat verwachten wij?

- Je bent een ambitieuze HR-senior met oog voor HR-beleid en het structureren van de processen
- Je kan goed denken in stroomschema's
- Je spreekt de taal van HR-management
- Je wilt een bijdrage te leveren aan het doel van het Leger des Heils, gedreven vanuit een christelijke levensovertuiging
- Je hebt gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en bent organisatiesensitief
- Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau en kunt gemakkelijk schakelen tussen meerdere disciplines
- Je bent ervaren op het gebied van proces- en projectmanagement, neemt initiatief, houdt het overzicht, weet structuur aan te brengen en kunt omgaan met strakke planningen en deadlines
- Je kunt goed prioriteiten stellen en je bent flexibel en stressbestendig; daarnaast werk je nauwkeurig en gestructureerd
- Je bent communicatief vaardig en gericht op samenwerken; je bent een senior gesprekspartner zowel intern als extern
- Je hebt een proactieve houding in het meedenken met Raad van Bestuur, directies en de landelijk manager HR
- Je weet waar je (in- en externe) klanten behoefte aan hebben en bent in staat om hier actief op in te spelen
- Je hebt affiniteit met ICT en vanuit HR heb je een schakelrol naar ICT
- Je toont lef en ondernemerschap en bent besluitvaardig, vasthoudend, pragmatisch en creatief

Over het Leger des Heils

Het Leger des Heils staat midden in de samenleving en is onvoorwaardelijk betrokken bij mensen. De ca. 6.500 professionals en 2.000 vrijwilligers van de stichtingen Welzijns- & Gezondheidszorg en Jeugdzorg & Reclassering (W&G/LJ&R) zetten zich in voor circa 40.000 unieke hulpvragers per jaar. Het Leger des Heils kent totaal 268 vestigingen, verspreid over Nederland. Het totale budget bedraagt ruim 400 miljoen euro.

"Doorgaan waar anderen stoppen. Samen strijden voor de meest kwetsbare mensen in onze samenleving. Werken met passie en impact, vanuit ons christelijk geloof. Dat is werken bij het Leger des Heils."

Naast de twee genoemde stichtingen bestaat het Leger des Heils in Nederland uit het Leger des Heils Kerkgenootschap, Stichting Leger des Heils, Stichting Leger des Heils Dienstverlening, Stichting Leger des Heils Fondsenwerving en Stichting Leger des Heils Reshare. Het Kerkgenootschap biedt geloofsgemeenschappen en maatschappelijke ondersteuning aan vele duizenden mensen in Nederland en Reshare is het professionele kledinginzamelingsbedrijf van het Leger des Heils. Stichting Leger des Heils, Stichting Dienstverlening en Stichting Fondsenwerving bieden ondersteunende werkzaamheden ten behoeve van de andere entiteiten.

Het werkveld van de stichtingen W&G en LJ&R is breed: actief in de maatschappelijke opvang, jeugdzorg, (geestelijke) gezondheidszorg, ouderenzorg, verslavingszorg, reclassering, preventie, maatschappelijk herstel en nieuwe vormen van hulpverlening. Ook de financiering is daarmee divers. Binnen Nederland gebeurt dit werk vanuit een zevental regio's. Standplaats voor deze vacature is Almere.

Wat biedt het Leger des Heils?

Het Leger des Heils doet ertoe in deze samenleving. Jouw werk daarmee ook. Het is werk dat zowel professioneel als persoonlijk voldoening geeft.

Je wordt beloond conform de CAO Sociaal Werk schaal 11 (max. € 5.225,- per maand). Daarnaast ontvang je een vakantie-uitkering van 8%, een eindejaarsuitkering van 8,3%, kun je deelnemen aan het Pensioenfonds Zorg & Welzijn, ontvang je korting bij een grote landelijke verzekeraar en zijn er meerdere mogelijkheden om je secundaire arbeidsvoorwaardenpakket zelf vorm te geven. In eerste instantie wordt een arbeidscontract voor een jaar geboden. Bij goed functioneren kan dit worden verlengd, dan wel worden omgezet in een dienstverband voor onbepaalde tijd.

Meer informatie en solliciteren?

De werving & selectie voor deze procedure wordt uitgevoerd door Pool Management & Organisatie. Voor vragen over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Klaas Pool, via telefoonnummer 053-200 02 19.



Jouw CV en motivatiebrief, waarin je onder meer ingaat op je christelijke levens-overtuiging, kun je t/m 24 augustus insturen via de website van Pool Management & Organisatie: www.pool-management.nl. Een assessment maakt deel uit van de procedure.